

Záznam o vstupním seznámení nového zaměstnance se zásadami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany

I. Zaměstnanci se aktivně účastní na řešení všech otázek souvisejících s péčí o BOZP a PO tak, aby při práci byla možnost poškození zdraví snížena na nejnížší možnou míru. Z těchto důvodů jsou zaměstnanci zejména povinni:

1. dodržovat pracovní kázeň a pravidla občanského soužití se spoluzaměstnanci a konat práci osobně podle pokynu nadřízeného,
2. dodržovat právní předpisy k zajištění BOZP a PO, dodržovat ostatní předpisy, příkazy a opatření k zajištění BOZP a PO, zásady bezpečného chování na pracovišti a stanovené pracovní postupy nebo technologie, s nimiž budou po nástupu na pracoviště řádně seznámeni,
3. nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné omamné prostředky na pracovištích organizace a v pracovní době i mimo tato pracoviště, nenastupovat pod jejich vlivem do práce a dodržovat stanovený zákaz kouření na pracovištích,
4. účastnit se školení a vzdělávání v oblasti BOZP a PO a podrobit se zkouškám a lékařským prohlídkám stanoveným právními předpisy,
5. oznamovat svému nadřízenému nebo orgánům dozoru nad bezpečností práce a technických zařízení nedostatky a závady, které by mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví při práci, a podle svých možností se účastnit na jejich odstraňování,
6. podrobit se vyšetření, které provádí organizace nebo příslušný orgán státní správy, aby zjistily, zda zaměstnanci nejsou pod vlivem alkoholu nebo jiných omamných prostředků. Oprávnění k pokynu provést vyšetření mají určení vedoucí zaměstnanci (viz vnitřní předpisy např. Školní řád, Pracovní řád, Vnitřní řád atd.),
7. plně se soustředit na práci, nerozptylovat svou pozornost a omezit tak rizika úrazů,
8. používat při práci přidělené osobní ochranné pracovní prostředky, pečovat o ně a řádně s nimi hospodařit. Podrobit se kontrole přidělených OOPP,
9. při práci se stroji, zařízeními a elektrickými spotřebiči dodržovat návody k obsluze,
10. dodržovat zásady bezpečného provozu a zákazy nedovolených prací s elektrickým zařízením. To znamená, že jako zaměstnanci seznámení (pokud nemají doklad o odborné způsobilosti a kvalifikaci v elektrotechnice) mohou pouze obsluhovat elektrické zařízení malého a nízkého napětí, která jsou provedena tak, že zaměstnanci nemohou přijít do styku s částmi pod napětím. Mohou zapínat a vypínat vypínače, za vypnutého stavu zapojovat spojovací šňůry, vyměňovat žárovky. Udržovací práce elektrického zařízení mohou vykonávat podle návodu výrobce jen za vypnutého stavu zařízení, případně odpojeného od sítě. Použít jediné prodlužovací šňůry pro vzdálené připojení spotřebiče. Při ruční manipulaci s břemeny využívat takové pracovní postupy, které vylučují pracovní úrazy. Těhotné ženy musí dodržovat zákaz manipulace s břemeny nad hmotnost 5 kg,
11. ohlásit svému nadřízenému každý pracovní úraz. Pokud není postižený sám schopen pracovní úraz ohlásit, má tuto povinnost svědek, nebo zaměstnanec, který se o úrazu dozvěděl,
12. v rámci svých schopností poskytnout postiženému první pomoc a v případě potřeby přivolat lékařskou pomoc. Každý pracovní úraz musí být zapsán v knize úrazů.

II. Zaměstnanec byl dále upozorněn

na další dokumentaci v BOZP vedenou v organizaci, zejména na:

- Směrnice k přidělování a používání osobních ochranných pracovních prostředků
- Vyhodnocení rizik a přijatá opatření v prevenci rizik.

III. Vstupní instruktaž zaměstnance k BOZP a PO na vlastním pracovišti

Vstupní instruktaž a dokumentaci provede přímý nadřízený zaměstnanec na vlastním pracovišti v rozsahu osnovy periodického školení zaměstnanců. Seznámení zaměstnance s místními podmínkami se zaměřením zejména na:

- umístění hlavních uzávěrů médií, umístění a způsob použití hasicích přístrojů, únikové cesty a východy, umístění lékařničky, uložení knižky úrazů, používání a obsluhu zabezpečovacího a signalizačního zařízení (pokud je instalováno) atd.
- seznámení s pracovními postupy a technologiemi strojů a zařízení, na kterých smí zaměstnanec pracovat (např. služební vozidla)

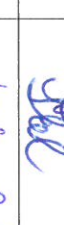
- zákaz nebezpečných postupů a rizikových způsobů práce, zejména zákaz práce ve výškách a zákaz zasahování do elektrických rozvodů zařízení a spotřebičů – pakliže nemají odpovídající odbornou způsobilost
- používání přidělených osobních ochranných pracovních prostředků a pracovních oděvů v návaznosti na prováděné práce
- dokumentaci a opatření v bezpečnosti práce a požární ochraně vedené na konkrétním pracovišti zaměstnance
- určení doby zácviku (pokud je určen), jeho doby a kdo zaměstnance zacvičil.

IV. Zaměstnanec byl seznámen s předpisem GDPR a vnitřním předpisem VP 37 Ochrana osobních údajů. Místem výkonu práce je zaměstnanci určeno hl. město Praha.

Zaměstnanec vyjadřuje svůj souhlas / nesouhlas :

1. Použití fotografií a video nahrávek pořízených při činnosti pro DDM Praha 4 – Hobby centrum 4 pro veřejnou propagaci činnosti organizace.
2. Souhlas se zveřejňováním výsledků (úspěchů) v soutěžích, olympiádách a projektech pořádaných školským zařízením či dalšími subjekty.
3. Souhlas s poskytováním osobních údajů (jméno, příjmení, datum narození) třetím stranám (dopravce, poskytovatel ubytování a pod.) za účelem organizování vybraných aktivit.

Potvrzuji, že jsem byl/a s výše uvedenými zásadami seznámen/a a obsahu jsem plně porozuměl/a.

jméno příjmení	datum narození	funkce	souhlas			podpis zaměstnance	seznamení provedl	dne
			1.	2.	3.			
JOSEF BRODNIČEK	28.12.1957	lehbor					Janoušek	10.9.2026
TOMÁŠ KOTVA	17.3.1999	-11-						10.9.2026
~~BOLEF SOUTAL~~	~~19.9.1990~~	~~-11-~~				~~~~	<del></del>	<del></del>
PETR ČADVAN	31.7.1964	-11-					Čadvan	16.9.2026
LADISLAV LIBIČ	17.11.1980	-11-					Libič	14.9.2026
JAKUB GREEN	11.8.2009	-11-					Green	6.10.26
ONDŘEJ ŠTOL	30.9.2003	-11-					Štol	5.10.26
LENKA VOUBEKOVÁ	13.6.1960	-11-					Vobecková	17.9.26
JAROSLAV KUDENOVSKÁ	13.11.1943	-11-					Kudenovská	15.9.26

[illegible]